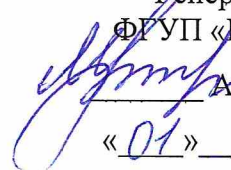


ФГУП «ГНЦ «НИОПИК»

Федеральное государственное унитарное предприятие «Государственный научный центр
«Научно-исследовательский институт органических полупродуктов и красителей»

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ФГУП «ГНЦ «НИОПИК»

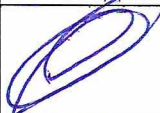
 А.П. Мельниченко

«01» 09 2021г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Федерального государственного унитарного предприятия «Государственный
научный центр «Научно-исследовательский институт органических полупродуктов и
красителей»
(редакция № 1)

СОГЛАСОВАНО:

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Директор департамента по безопасности и правовым вопросам	Соболев Д.Г.		01. 09. 2021
Наименование должности (разработчик)			

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика ФГУП «ГНЦ «НИОПИК» (далее – Политика) реализуется в рамках исполнения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О Порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

1.2. Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

1.3. Положения Политики основываются на принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

1.4. ФГУП «ГНЦ «НИОПИК» (далее - Организация) придерживается государственного системного подхода к решению проблем коррупции, устранению причин коррупционных правонарушений, антикоррупционному просвещению, созданию специализированных органов в системе управления Организации, ответственных за реализацию Политики.

1.5. Политика определяет мероприятия, направленные на профилактику и борьбу с коррупцией, а также принципы и механизмы их реализации в Организации. Последовательная и планомерная реализация Политики направлена на снижение коррупционных рисков в Организации.

1.6. Положения настоящей Политики распространяются на всех работников Организации вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.7. Политика является публичным документом, к которому должен быть обеспечен открытый доступ всем работникам Организации, включая деловых партнеров.

2. Термины и определения

В настоящей Антикоррупционной политике используются следующие термины и определения:

Антикоррупционная политика – единый основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, стандартов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Организации.

Антикоррупционное законодательство – основополагающие нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере противодействия коррупции (Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; указы Президента Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации в области противодействия

коррупции; методические рекомендации федеральных государственных органов в области противодействия коррупции).

Антикоррупционная оговорка – раздел договоров, соглашений, контрактов Организации, предусматривающий недопущение совершения коррупционных и иных правонарушений и декларирующий реализацию антикоррупционной политики Организации.

Антикоррупционная экспертиза – оценка реализуемых проектов и заключаемых договоров в целях выявления в них коррупциогенных факторов и их последующего устранения.

Борьба с коррупцией – это деятельность Организации в пределах своих полномочий, направленная на выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений.

Взаимодействие с правоохранительными органами – взаимодействие Организации с правоохранительными органами, строящееся на основе строгого соблюдения принципов: законности, т. е. на осуществлении взаимодействия в соответствии с предписаниями законов и подзаконных нормативных актов, регулирующих как совместную деятельность, так и порядок функционирования каждого субъекта взаимодействия в отдельности.

Генеральный директор – должностное лицо, действующее от имени Организации, на основании Устава Организации и обладающее правом осуществлять правоспособность этой Организации по всем вопросам, не отнесенным к компетенции других органов Организации.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Корпоративная этика – этические ценности, нормы и правила поведения работников, закрепленные в «Кодексе этики и служебного поведения ФГУП «ГНЦ «НИОПИК».

Коррупционный риск - возможность совершения работником Организации, а также иными лицами от имени или в интересах Организации коррупционного правонарушения.

Коррупциогенные факторы – это положения реализуемых проектов и заключаемых договоров, устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей, за исключением трудовых отношений.

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником при исполнении должностных обязанностей, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Ответственные должностные лица и (или) подразделения – лица и (или) подразделения, назначенные приказом генерального директора Организации ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Предупреждение (профилактика) коррупции – деятельность Организации в пределах своих полномочий, направленная на выявление и последующее устранение причин коррупции, в том числе посредством введения элементов корпоративной культуры, норм, правил, стандартов, процедур, функций и мероприятий, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений и регламентированных локальными правовыми актами.

Противодействие коррупции – деятельность Организации в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, по выявлению и пресечению коррупционных правонарушений, по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Работник – лицо, состоящее в трудовых отношениях с Организацией.

Риск – совокупность вероятности события и его последствий, угроза достижению конкретных целей Организации.

Родственники, близкие родственники – родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей, усыновители и усыновленные (опекуны и опекаемые).

3. Цели, задачи и принципы Политики

3.1. Политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции в

Организации в целях:

- создания, эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения Организации, ее работников в коррупционную деятельность;
- воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупции в любых ее формах и проявлениях, а также воспитания у них навыков антикоррупционного поведения;
- минимизации имущественного и репутационного ущерба Организации путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур;
- формирования единого подхода к реализации ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273–ФЗ «О противодействии коррупции»;

3.2. Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

- повысить открытость и прозрачность деятельности Организации в рамках реализации Политики;
- создать методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность Организации в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;
- привлекать каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;
- создать структурное подразделение и назначить должностных лиц, ответственных за реализацию Политики и за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- наладить сотрудничество Организации с правоохранительными органами;
- разработать и внедрить в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы Организации;
- организовать эффективный мониторинг коррупциогенных факторов и обеспечить действенность Политики в рамках системы антикоррупционного контроля и мониторинга Минпромторга России.
- довести до работников Организации принципы и требования Политики, а также установить и закрепить обязанности по их соблюдению;
- исполнять положения «Кодекса этики и служебного поведения работников ФГУП «ГНЦ «НИОПИК»»;
- предотвращать и урегулировать конфликт интересов;
- не допускать составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- формировать в Организации нетерпимость к коррупционному поведению.

3.3. Ключевыми принципами реализации Политики являются:

3.3.1. Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Организация содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, получению навыков их антикоррупционного поведения работников. Руководящие работники выступают в качестве примера надлежащего этического поведения.

3.3.2. Эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Организация создает эффективную систему противодействия коррупции и систематически совершенствует ее с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе антикоррупционного законодательства и требований Минпромторга России, а также потенциально характерных для нее типологии и видов коррупционных рисков.

3.3.3. Текущий мониторинг и последующий контроль. Организация создает эффективную систему контроля и мониторинга коррупциогенных факторов и рисков.

3.3.4. Проверка контрагентов. Организация проводит проверку благонадежности, добросовестности и деловой репутации контрагентов в рамках осуществления закупочной деятельности, в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников, вне зависимости от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также в целях обеспечения добросовестной конкуренции и должной осмотрительности.

В рамках реализации принципа проверки контрагентов работники Организация при осуществлении закупочной и договорной деятельности с контрагентами действуют исключительно в интересах Организации и в строгом соответствии с действующим законодательством в сфере закупочной деятельности, положениями о закупочной деятельности предприятия, другими локальными нормативными актами, регламентирующими закупочную и договорную деятельность.

Работники организации не должны допускать случаев совершения коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупочной и договорной деятельности.

Организация декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки с учетом требований законодательства о закупочной деятельности;
- информационную открытость закупки;
- честный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг.

Организация ориентирована на установление и сохранение деловых отношений с контрагентами:

- поддерживает принципы и требования настоящей Политики;
- ведет деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботится о собственной репутации;
- реализует собственные меры по противодействию коррупции.

Организация информирует партнеров и контрагентов о требованиях Политики, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, в том числе, путем включения в договоры (контракты) «антикоррупционной оговорки».

3.3.5. Неотвратимость наказания. Ответственность и неотвратимость наказания для работников Организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением своих трудовых обязанностей.

3.3.6. Соблюдение законных прав и интересов работников Организации. Отказ от применения ответных мер и санкций в случае добросовестного сообщения работником Организации или иным лицом о предполагаемых нарушениях, фактах коррупции, иных злоупотреблениях или о недостаточной эффективности существующих контрольных процедур.

3.3.7. Открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа. Открытость при ведении деловых отношений с партнерами и контрагентами, информирование их о принятых на предприятии антикоррупционных стандартах и процедурах.

В рамках реализации принципа открытости информации Организация создает на своем официальном сайте подраздел по вопросам противодействия коррупции, отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Подраздел наполняется следующей информацией: нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции в действующей редакции, внутренние документы по вопросам противодействия коррупции в Организации, в том числе «Кодекс этики и служебного поведения работников ФГУП «ГНЦ «НИОПИК», и регламенты проведения внутренних проверок совершаемых сделок на предмет наличия коррупционной составляющей, формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения работниками Организации, информация о текущей деятельности Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ФГУП «ГНЦ «НИОПИК», информационные каналы обратной связи, гарантирующие анонимность заявителя (телефон, электронная почта, онлайн-сервис, почтовый адрес для почтовых отправлений с пометкой «Противодействие коррупции»).

При наполнении подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, сайтов информация, отнесенная к государственной тайне или являющаяся конфиденциальной, не размещается.

С целью наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, Организация руководствуется приказом Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

4. Функции и обязанности участников Политики

4.1. Антикоррупционную политику в Организации реализуют генеральный директор, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, подразделение (лицо), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

4.2. Должностные лица и (или) подразделения Организации, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, назначаются и определяются соответствующими приказами *генерального директора*.

4.3. В Организации создается Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), ее состав формируются из числа работников Организации, а также независимых внешних экспертов. Деятельность Комиссии регламентируется соответствующими локальными нормативными актами, которые вводятся в действие организационно-распорядительными документами Организации. Комиссия в рамках своей деятельности осуществляет рассмотрение вопросов, возникающих в отношении своих работников, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.4. Функции и обязанности участников Политики, связанные с предупреждением и противодействием коррупции и иным правонарушениям:

Генеральный директор – обеспечивает организацию принятия и реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, определенных антикоррупционным

законодательством и настоящей Политикой; организует принятие и реализацию подчиненными работниками и подразделениями мер по предупреждению и противодействию коррупции, определенных антикоррупционным законодательством и Политикой; обеспечивает назначение должностных лиц и подразделений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений с одновременным закреплением функций и обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции.

Комиссия – осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению и урегулированием конфликта интересов.

Ответственные должностные лица и (или) подразделения за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений – осуществляют деятельность, направленную на обеспечение функционирования Организации в соответствии с антикоррупционным законодательством и Политикой; разрабатывают, внедряют и своевременно актуализируют локальные нормативные акты, регламентирующие антикоррупционную деятельность Организации; осуществляют меры, направленные на выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов; иницируют (организуют) проведение служебных проверок по фактам нарушения антикоррупционного законодательства и проведение оценки коррупционных рисков.

Работники – обеспечивают добросовестную работу Организации при выполнении своих должностных обязанностей и соблюдение норм и правил, стандартов и процедур, предусмотренных антикоррупционным законодательством, Политикой, а также требованиями локальных нормативных актов, регламентирующих антикоррупционную деятельность Организации; воздерживаются от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Организации, а также от поведения, которое может восприниматься окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Организации; незамедлительно информируют непосредственного руководителя и работника, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, о случаях совершения подобных правонарушений другими работниками, контрагентами предприятия и иными лицами, а также о возникшем у работника конфликте интересов.

4.5. Факты воспрепятствования деятельности подразделения (лица), ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации, и неисполнение работниками Организации требований, предъявляемых подразделением (лицом), ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения генерального директора.

5. Профилактика коррупционных рисков

5.1. Организация применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции:

- законодательный;
- кадровый;
- мониторинга и контроля;
- духовно-нравственный.

5.2. В качестве реализации законодательного метода Организация и ее работники соблюдают ограничения и запреты, исполняют обязанности, установленные антикоррупционным законодательством, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов и обеспечения раскрытия информации, а также проводит антикоррупционную экспертизу реализуемых проектов и заключаемых договоров, осуществляет правовое просвещение работников.

5.3. В качестве реализации кадрового метода Организация проводит взвешенную кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанных с приемом на работу новых работников и продвижением по службе уже работающих

сотрудников, а также назначением их на должности, замещение которых связано с повышенным коррупционным риском, и формирует «Перечень возможных коррупционных рисков и должностей ФГУП «ГНЦ «НИОПИК», связанных с высоким коррупционным риском».

5.4. В качестве реализации метода мониторинга и контроля коррупционных рисков Организация:

- выявляет и проводит анализ и оценку (в разрезе масштаба, источников и вероятности угроз) коррупционных рисков, присущих бизнес-процессам во всех сферах ее финансово-хозяйственной деятельности, а также оценку потенциального ущерба от потенциальных рисков;

- организует и проводит на постоянной основе мониторинг и контроль коррупционных рисков, присущих Организации;

- в случае необходимости, на основании проводимого мониторинга осуществляет корректирующие изменения в своей системе противодействия коррупции и/или инициирует привлечение к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации по факту выявленных коррупционных правонарушений.

5.5. В качестве реализации духовно-нравственного метода руководство Организации формирует в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции, стимулируют работников на эффективную деятельность на принципах сплоченности, открытости, добросовестности и ответственности.

5.6. В целях профилактики коррупционных рисков внедряются и используются антикоррупционные стандарты поведения работников, отраженные в положениях «Кодекса этики и служебного поведения работников ФГУП «ГНЦ «НИОПИК».

5.7. Несоблюдение работниками норм и правил деловой этики, принятых в рамках Политики, может повлечь за собой применение к нарушителю дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени Организации мер административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

5.8. В случае установления факта причинения ущерба Организации, в том числе государственному имуществу, находящемуся в ее ведении, по вине работника, Организация вправе обратиться в суд для возмещения ущерба, причиненного вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

5.9. Организация не позднее 7 (семи) дней с момента возникновения подозрения или обнаружения действий (бездействия) работников, имеющих признаки нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы по компетенции для осуществления установленных законодательством мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

6. Мониторинг и контроль коррупционных рисков

6.1. Мониторинг и контроль коррупционных рисков в Организации является неотъемлемой частью ее структуры управления.

6.2. В целях реализации «Комплекса мероприятий по реализации антикоррупционной политики в организациях, подведомственных Минпромторгу России» Организация создает систему антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков с использованием инструментов внутренних проверок, привлечения независимых экспертов для анализа и оценки технико-экономических, финансовых и других параметров сделок, прежде всего, в следующих сферах: капитальное строительство (ремонт), консалтинговые и образовательные услуги, научно-исследовательские, опытно-конструкторские, проектно-изыскательские и строительные-монтажные работы, финансовые операции, а также операции с объектами недвижимости.

6.3. Развитие системы антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков Организация осуществляет с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Организации, при реализации которых наиболее

высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений по следующим направлениям:

6.3.1. Описание финансово-хозяйственной деятельности в виде отдельных бизнес-процессов.

6.3.2. Определение для каждого бизнес-процесса элементов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных рисков;

6.3.3. Проведение анализа выявленных рисков в рамках отдельных бизнес-процессов, включающего его описание:

Источники (объект) риска – бизнес-процесс, в фазе которого возникает коррупционный риск.

Субъект риска – физические лица, замещающие должности, связанные с высоким коррупционным риском.

Ключевые индикаторы риска – показатели, используемые для регулярного мониторинга подверженности риску, проявления риска и источников (причин) потерь, в том числе вероятные формы осуществления коррупционных платежей, характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено при совершении коррупционного правонарушения.

6.3.4. Составление перечня коррупционных рисков на основании проведенного анализа.

6.3.5. Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском, на основании результатов анализа коррупционных рисков.

6.3.6. Разработка комплекса мер по минимизации каждого из выявленных коррупционных рисков:

- разработка внутренних документов, регламентирующих действия работника в зоне риска конкретного бизнес-процесса;

- проведение, в случае необходимости, реинжиниринга бизнес-процессов, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями или работниками;

- автоматизация управления бизнес-процессами в зоне коррупционных рисков;

- установление внутренних форм отчетности работников о результатах принятых решений;

- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.

6.4. Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации, руководствуясь Методологией проведения оценки коррупционных рисков в деятельности Организации, проводят проверку сделок, согласование которых с Минпромторгом России в соответствии с законодательством Российской Федерации не требуется на предмет наличия коррупционной составляющей.

6.5. В число сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащих обязательному контролю, входят:

- операции с недвижимым имуществом;

- выполнение (субподряд) научно-исследовательских, опытно-конструкторских, проектно-исследовательских и строительно-монтажных работ;

- выполнение консалтинговых, в том числе образовательных услуг;

- покупка предметов искусства и роскоши, в том числе дорогостоящих транспортных средств, картин, антиквариата и других;

- оказание спонсорской помощи;

- найм на работу и повышение по службе работников руководящего состава.

6.6. О результатах проведенных проверок сообщается Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Организации, генеральному директору Организации и в Административный департамент Минпромторгом России ежеквартально, не позднее 10 (десятого) числа месяца, следующего за отчетным.

7. Ожидаемые результаты

7.1. Предполагается, что в результате реализации Политики:

7.1.1. Будут усовершенствованы системы противодействия коррупции в Организации, сформируются эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям, минимизируются риски вовлечения Организации и ее работников в коррупционную деятельность.

7.1.2. Повысится правовое и гражданское сознания и сформируется негативное отношение к коррупционным проявлениям у работников Организации.

7.1.3. Будут созданы эффективные системы мониторинга коррупциогенных факторов, а также пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением мер ответственности, установленных законодательством Российской Федерации, что приведет к минимизации рисков имущественного и репутационного ущерба, наносимого Организации и Минпромторгу России.

8. Контроль и ответственность

8.1. К мерам ответственности за совершение работником Организации коррупционных и иных правонарушений относятся меры дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Организация проводит проверки, по каждому сообщению, (сведению) или установленному факту коррупции в рамках своих полномочий.

8.3. Контроль за соблюдением требований Политики осуществляют работники Организации, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.